



## قرار

مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة

رقم: 2022-111 صادر بتاريخ: 17 يونيو 2022

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) مساعد(ة) مكلف بالتكوين المستمر والبحث  
العلمي التربوي النظري والتطبيقي بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة سوس ماسة

### مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة

- بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛
- وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 في 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛
- وعلى القانون 01.00 المتعلق بتنظيم التعليم العالي الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.199 بتاريخ 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه، ولاسيما المادة 33 منه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.03.201 الصادر في 22 من ربيع الأول 1427 (21 أبريل 2006) بتحديد قائمة مؤسسات التعليم العالي غير التابعة للجامعات، كما وقع تغييره وتتميمه، ولاسيما بالمرسوم رقم 2.12.746 الصادر في 23 من ربيع الآخر 1434 (06 مارس 2013)؛
- وعلى المرسوم 2.96.804 الصادر في 11 شوال 1417 (19 فبراير 1997) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الأساتذة الباحثين بمؤسسات تكوين الأطر العليا، كما وقع تغييره وتتميمه؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفايات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.672 الصادر في 27 من محرم 1433 (23 ديسمبر 2011) في شأن إحداث وتنظيم المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين؛
- وعلى قرار الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بالوظيفة العمومية وتحديث الإدارة رقم 1020.16 الصادر في 22 من جمادى الآخرة 1437 (10 أبريل 2016) بترتيب المراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين قصد منح التعويض عن المهام؛
- وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رقم 21-2861 صادر في 15 من ربيع الأول 1443 (22 أكتوبر 2021) بتغيير وتتميم القرار رقم 460.18 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1439 (12 فبراير 2018) بتفويض بعض الاختصاصات للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين؛
- وعلى المذكرة الوزارية 075×21 بتاريخ 02 يوليوز 2021 في شأن تنظيم عملية التباري لشغل مناصب المسؤولية بقطاع التربية الوطنية.

قرر ما يلي:



## المادة الأولى

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل منصب مدير(ة) مساعدة(ة) مكلف بالتكوين المستمر والبحث العلمي التربوي النظري والتطبيقي بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة سوس ماسة.

## المادة الثانية

يفتح باب الترشيح لتولي منصب مدير(ة) مساعدة(ة) مكلف بالتكوين المستمر والبحث العلمي التربوي النظري والتطبيقي بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة سوس ماسة، في وجه الموظفين المرشحين والأعوان المتعاقدين العاملين بوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، والمتوفرين على الشروط التالية:

- 1 أن يكونوا مرتبين، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- 2 أن يكونوا حاصلين، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- 3 أن يكونوا متوفرين، على الأقل، على أربع (4) سنوات من الخدمة بصفة مرسوم أو خمس (5) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛
- 4 أن يكونوا قد مارسوا مهام رئيس مصلحة. غير أنه يمكن، إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، الإعفاء من هذا الشرط؛
- 5 أن يكونوا متوفرين على الكفاءة العلمية والتجربة المهنية اللازمة للملائمة لطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله، وملمين بمجال التربية والتكوين وبمستجداته، ومطلعين على أساليب وكفايات تدبير الأنشطة التربوية التكوينية، وأنشطة البحث التربوي والعلمي، طبقاً للجائزات والكفايات المحددة في المرفق رقم 01.

كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرشعون والأعوان المتعاقدون المزاولون لمهام رئيس(ة) قسم، في تاريخ الإعلان عن شغور هذا المنصب.

## المادة الثالثة

يتولى المدير(ة) المساعدة(ة) المكلف بالتكوين المستمر والبحث العلمي التربوي النظري والتطبيقي، مساعدة مدير المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين في تدبير أنشطة التربية والتكوين والبحث العلمي والتربوي بالمركز، والتي تدخل ضمن اختصاصاته من خلال ممارسة المهام المشار إليها في المرفق رقم 02، ويمارس بالإضافة إلى ذلك، المهام المسندة إليه من طرف مدير المركز.

## المادة الرابعة

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب مدير(ة) مساعدة(ة) مكلف بالتكوين المستمر والبحث العلمي التربوي النظري والتطبيقي، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتهي إليها المترشح(ة) ورأي الرئيس(ة) المباشرة(ة) حول كفاءة المعني(ة) بالأمر؛
2. نسخة من البطاقة الوطنية للتعريف؛
3. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب، في خمسة (05) نقاط؛

4. السيرة الذاتية معبأة وموقعة من طرف المترشح(ة) ومتضمنة لصورته الفوتوغرافية على أن تكون حديثة العهد؛ وفق النموذج رفقته،  
**في خمسة (05) ظانر؛**
5. نسخة من الشهادات والديبلومات المحصل عليها؛
6. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح(ة)؛
7. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح من أي عقوبة تأديبية؛
8. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله؛ بما في ذلك الوثائق الأخرى المثبتة لتوفر المترشح(ة) على الشروط المطلوبة للترشيح؛
9. المشروع الشخصي يتضمن برنامج العمل المقترح من طرف المترشح(ة) لتدبير المنصب المطلوب وتطويره والارتقاء بأدائه،  
**في خمسة (05) ظانر،** من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المترشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعني(ة) بالأمر.

#### المادة الخامسة

تسحب ملفات الترشيح ابتداء من يوم **الجمعة 17 يونيو 2022**، من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة: "<http://aref-sm.men.gov.ma>" أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي "[www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)".

#### المادة السادسة

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل من قبل المعني بالأمر شخصيا أو من ينوب عنه، على شكل ظرف مغلق يحمل اسمه ورقم تأجيريه والمنصب المطلوب، **بقسم تدبير الموارد البشرية** بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم **الثلاثاء 28 يونيو 2022** إلى غاية الساعة الرابعة والنصف (16:30) بعد الزوال من يوم **الخميس 07 يوليوز 2022** وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

#### المادة السابعة

تحدث، بموجب قرار مدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة، لجنة لدراسة الترشيحات، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمرشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

#### المادة الثامنة

ينشر هذا القرار على البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: "[www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)" وعلى الموقع الإلكتروني للوزارة: "[www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma)" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية: "<http://aref-sm.men.gov.ma>"، وعلى الموقع الإلكتروني للمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين لجهة سوس ماسة. "<http://crnefsm.ac.ma>".

حرر في أكادير بتاريخ: **17 يونيو 2022**

مدير الأكاديمية

محمد جاي منصوري





## قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة

رقم: 2022 - 1 صادر بتاريخ: 17 يونيو 2022

### المرفق رقم 1

الجانبيات والكفايات المطلوبة في المترشحات والمترشحين لشغل منصب مدير(ة) مساعد(ة) مكلف(ة) بالتكوين المستمر والبحث العلمي التربوي النظري والتطبيقي بالمركز الجهوي لمهن التربية والتكوين.

الكفايات الخاصة	الكفايات الاستراتيجية
القدرة على تدبير الملفات ذات الطابع القانوني المرتبطة بالمهام المسندة إليه	القدرة على تكييف كفاياته التديرية مع الرؤية الاستراتيجية للمؤسسة
القدرة على تدبير أنشطة ومحطات التقويم	القدرة على تدبير التغيير داخل المركز
القدرة على التدبير الإداري حسب مستوى مسؤوليته	القدرة على إبداع حلول للمشاكل المطروحة بإمكانيات محدودة
القدرة على تدبير الشؤون البيداغوجية والتربوية والاجتماعية للمركز حسب مستوى مسؤوليته	القدرة على تدبير النتائج حسب الأهداف ذات الأولوية للمركز بالإمكانيات المتاحة
القدرة على تدبير التخطيط والتكوين الأساس والتكوين المستمر بالمركز حسب مهمته	القدرة على استثمار تكنولوجيات المعلومات والاتصالات
القدرة على استثمار المعطيات وتحويلها إلى إجراءات عملية	القدرة على التواصل الداخلي والخارجي
التوفر على معرفة قانونية	القدرة على تنمية معارف وطاقات الموارد البشرية
القدرة على ترجمة التوجهات والاختيارات الوطنية إلى برنامج جهوي للتكوين المستمر	القدرة على تدبير وتنشيط مجموعات عمل
القدرة على إعداد الدراسات التحليلية لحاجات الفئات المستهدفة من التكوين المستمر	القدرة على حسن تدبير الخلافات في العمل
الإلمام بمساطر اقتراح الميزانية المخصصة للتكوين المستمر	القدرة على الضبط والسرعة في الإنجاز
القدرة على انتقاء عروض المساهمة في تنفيذ محطات التكوين المستمر	القدرة على استيعاب ومواكبة المستجدات
الإلمام بالبحث العلمي في المجال التربوي بالمراكز الجهوية لمهن التربية والتكوين	القدرة على تعبئة الموظفين وفرق العمل في إطار التدبير التشاركي
المساهمة في إيجاد حلول للمشاكل التربوية المطروحة من خلال البحث التربوي	القدرة على تطوير ثقافة تنظيمية حاملة لقيم المساواة والإنصاف
القدرة على تدبير البحث العلمي في المجال التربوي بالمراكز	القدرة على عقد وتنمية الشراكات على المستوى الوطني والدولي
	القدرة على التأطير والتنسيق والتتبع والتقييم



## قرار لمدير الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة رقم: 2022-1 طائر بتاريخ: 17 يونيو 2022

### المرفق رقم 2

يتولى المدير(ة) المساعدة(ة) المكلف(ة) بالتكوين المستمر والبحث العلمي التربوي النظري والتطبيقي مساعدة مدير المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين في تدبير أنشطة التربية والتكوين والبحث بالمركز، التي تدخل في اختصاصه. ويقوم لأجل ذلك بالمهام الأساسية التالية:

#### المهام الأساسية

1. تنظيم الدورات والندوات واللقاءات التكوينية المبرمجة ضمن أنشطة المركز؛
2. تنظيم الأنشطة التربوية والتكوينية بالمركز؛
3. المساهمة في مختلف اللجن بطلب من المدير؛
4. تمثيل المركز بطلب من المدير؛
5. المساهمة في إعداد برنامج عمل أنشطة المركز؛
6. المساهمة في تطوير آليات تحسين أداء المركز؛
7. المساهمة في تكوين وتطوير كفاءات الموارد البشرية العاملة بالمركز؛
8. تنظيم وتأطير الأنشطة الثقافية والأشغال التكميلية؛
9. المساهمة في أنشطة المداومة؛
10. إعداد وتوزيع الوثائق التربوية ذات الصلة بمجال تخصصه؛
11. المساهمة في إعداد ميزانية المركز؛
12. المساهمة في تحديد الحاجيات؛
13. تشجيع التدبير بالمشروع المرتكز على النتائج؛
14. المساهمة في إعداد الدراسة التحليلية لحاجات الفئات المستهدفة من التكوين المستمر؛
15. المساهمة في إعداد وتنفيذ المخطط الجهوي للتكوين المستمر؛
16. المساهمة في إعداد مشاريع دفاتر التحملات اللازمة لإصدار طلبات المشاركة في تنفيذ التكوين المستمر؛
17. المساهمة في استقبال وتقييم عروض المشاركة في تنفيذ مخططات التكوين المستمر؛
18. المساهمة في تتبع وتقييم مخططات التكوين المستمر؛
19. المساهمة في تقييم البرنامج الجهوي للتكوين المستمر؛
20. المساهمة في التنظيم المادي لدورات التكوين المستمر بمقرات المركز الجهوي لمهن التربية والتكوين وفروعه الإقليمية؛
21. المساهمة في بلورة عروض للتكوين المستمر على مستوى المركز؛
22. المساهمة في إرساء هيكلية البحث العلمي في المجال التربوي بالمركز؛
23. المساهمة في دعم وتبعية فرق البحث العلمي في المجال التربوي بالمركز.

