



إعلان عن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة بالمديرية الإقليمية التابعة للأكاديمية الجموعية للتربية والتكونين لجدة سوس ماسة

تعلن الأكاديمية الجموعية للتربية والتكونين لجدة سوس ماسة عن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة بالمديريات الإقليمية التابعة للأكاديمية الجموعية للتربية والتكونين لجدة سوس ماسة، وذلك بناء على قرار مدير الأكاديمية رقم ٢٠٢ - ٢٠٢٢ الصادر بتاريخ ٠٩ مارس ٢٠٢٢ من بين المناصب الشاغرة الواردة في الجدول الآتي:

رقم الترتيب	المنصب	مقره
1	مصلحة تدبير الموارد البشرية	المديرية الإقليمية لتيزنيت
2	مصلحة البناءات والتجهيزات والممتلكات	المديرية الإقليمية لتارودانت

شروط الترشيح

- يفتح باب الترشيح في وجه الموظفين المرسمين والأعوان المتعاقدين، الذين تتتوفر فيهم الشروط التالية:
- أن يكونوا مرتبين على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل.
 - أن يكونوا حاصلين على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
 - أن يتوفروا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة الفعلية بصفة مرسم أو ثلاثة (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين.

كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون لمهام رئيس مصلحة، في تاريخ الإعلان عن شغور هذا المنصب.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقديم مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

ملف الترشيح

يتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- طلب خطى للترشيح موجه إلى السيد مدير الأكاديمية الجموعية للتربية والتكونين لجدة سوس ماسة، ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتمي إليها المترشح (ة) ورأي الرئيس(ة) المباشر(ة) حول كفاءة المعنى(ة) بالأمر؛
- رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
- نسخة من الشهادة أو الدبلوم الحصول عليه، والذي يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية ثبتت الوضعية الإدارية للمترشح(ة)؛
- شهادة إدارية ثبتت خلو ملف المترشح من أي عقوبة تأديبية؛
- كل وثيقة أخرى تكون مفيدة، وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله؛
- مطبوع السيرة الذاتية للمترشح(ة)، معيناً من طرفه وفق النموذج رفقته ويتضمن صورة فوتوغرافية حديثة العهد؛ (في خمسة نظائر)



8. المشروع الشخصي والمنهجية التي يقترحها المرشح(ة) في شأن تدبير المصلحة المرشح لها وتطويرها والرفع من أدائها. ويتم تقديم المشروع المقترن لتدبير المصلحة في **خمسة نظائر**، من بينها نسخة واحدة تحمل اسم وتوقيع المرشح(ة) في كل صفحة من صفحاتها، في حين ينبغي أن تكون باقي النسخ خالية من أية إشارة تدل على هوية وصفة المعنى(ة) بالأمر.

يعين على المرشح(ة) تهيئة وثائق ملف ترشيحه قبل تسليمه للأكاديمية وفق ما يلي:

- 1 توضع في ظرف مغلق لا يحمل أية عبارة نسخة من المشروع التي تحمل اسم وتوقيع المرشح والطلب الخطى ورسالة التحضير ومطبوع السيرة الذاتية ونسخ من الشهادات أو дипломات الحصول عليها ونسخة من قرار التسمية في الإطار والشهادة الإدارية التي تثبت خلو ملف المرشح من أي عقوبة تأديبية وكل وثيقة أخرى تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة خصوصيات المنصب المراد شغلة؛
- 2 يوضع هنا الظرف وكل نظير من باقي النظائر الأربع الأخرى من السيرة الذاتية والمشروع الشخصي في ظرف كبير مغلق يكتب على ظهره اسم المرشح(ة) ورقم تأجيره (ها) والمنصب المطلوب مع عبارة "لا يفتح" وذلك وفق ما يلي:

"لا يفتح"	اسم المرشح(ة) رقم تأجيره (ها)
	الترشيح لمنصب رئيس(ة) مصلحة:
	(اسم المنصب ومقره)

■ سحب وإيداع ملفات الترشيح

على الراغبين في الترشيح، والمتوفرين على الشروط المطلوبة، سحب الوثائق المكونة لملف الترشيح من الموقع الإلكتروني للأكاديمية أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي، وذلك ابتداء من يوم الخميس 10 مارس 2022. يتم إيداع ملفات الترشيح مقابل وصل من قبل المعنى بالأمر شخصياً أو من ينوب عنه ، بقسم تدبير الموارد البشرية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكون، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم الإثنين 14 مارس 2022 إلى غاية الساعة الرابعة والنصف (16:30) بعد الزوال من يوم الإثنين 28 مارس 2022، وهو آخر آجل لقبول الترشيحات.

■ الإعلان على نتائج الانتقاء الأولي

تتولى الأكاديمية الجهوية للتربية والتكون، بعد إخضاع ملفات الترشيح لانتقاء أولي من لدن لجنة الانتقاء التي تحدث لهذا الغرض، الإعلان عن لائحة بأسماء المرشحات والمرشحين المقبولين وعن تاريخ ومكان إجراء مقابلات الانتقاء عبر الموقع الإلكتروني للتشغيل العمومي " www.emploi-public.ma " والموчкиن الإلكترونيين للوزارة وللأكاديمية.

حرر في أكادير بتاريخ: ١٢٠٢٢ مارس ٠٩

مدير الأكاديمية
محمد جالي منصوري

