



# قرار

لمديرة الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة

رقم: 23 - 173 صادر بتاريخ: 31 غشت 2023

بشأن فتح باب الترشيح لشغل منصب رئيس (ة) مصلحة  
بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة

## مديرة الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة

- بناء على مقتضيات دستور المملكة (2011) بشأن تحقيق مبدأ المناصفة بين الرجال والنساء؛
- وعلى القانون رقم 07.00 القاضي بإحداث الأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين، الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.00.203 في 15 من صفر 1421 (19 ماي 2000) كما وقع تغييره وتتميمه بالقانون 71.15 الصادر بتنفيذه الظهير الشريف رقم 1.16.04 بتاريخ 15 من ربيع الآخر 1437 (26 يناير 2016)؛
- وعلى المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 ذي الحجة 1432 (25 نوفمبر 2011) في شأن كفاءات تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارات العمومية؛
- وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتكوين المهني رقم 09-16 الصادر في 08 فبراير 2016 بشأن تحديد اختصاصات وتنظيم مصالح الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة، ومصالحها الإقليمية، كما تم تميمه بالقرار 082-19 الصادر بتاريخ 15 نونبر 2019، وكما تم تغييره وتتميمه بالقرار 047-23 الصادر في 22 يونيو 2023؛
- وعلى قرار وزير التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة رقم 21-2861 صادر في 15 من ربيع الأول 1443 (22 أكتوبر 2021) بتغيير وتتميم القرار رقم 460.18 الصادر في 25 من جمادى الأولى 1439 (12 فبراير 2018) بتفويض بعض الاختصاصات للأكاديميات الجهوية للتربية والتكوين؛
- وعلى منشور الوزير المنتدب لدى رئيس الحكومة المكلف بإصلاح الإدارة والوظيفة العمومية رقم 1 بتاريخ 05 فبراير 2019 حول شروط الترشيح لمنصب رئيس مصلحة بالإدارات العمومية.

قررت ما يلي:

### المادة الأولى

يفتح، بموجب هذا القرار، باب الترشيح لشغل مناصب المسؤولية بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة في المناصب الشاغرة المحددة في الجدول الآتي.



رت	المناصب الشاغرة المفتوحة للتباري	مقر المنصب
1	مصلحة التعلم والتكوين عن بعد	مقر الأكاديمية
2	المختبر الجهوي للابتكار وإنتاج الموارد الرقمية (يعتبر المنصب في حكم مصلحة)	مقر الأكاديمية
3	مصلحة التعليم الأولي	مقر الأكاديمية
4	مصلحة الرياضة المدرسية	مقر الأكاديمية
5	مصلحة التربية الدامجة	مقر الأكاديمية
6	مصلحة تأطير المؤسسات التعليمية والتوجيه	المديرية الإقليمية لطاطا
7	مصلحة الشؤون القانونية والتواصل والشراكة	المديرية الإقليمية لطاطا

## المادة الثانية

يجب على المترشح (ة) الراغب(ة) في تقلد أحد المناصب المشار إليهما في المادة الأولى أعلاه، أن يكون:

- مرتبا، على الأقل، في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس دولة، أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل؛
- حاصلا، على الأقل، على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
- متوفرا، على الأقل، على سنتين (2) من الخدمة بصفة مرسوم أو ثلاث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين؛

كما يمكن أن يترشح للمنصب المذكور، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المزاولون لمهام رئيس(ة) مصلحة، في تاريخ الإعلان عن شغور هذا المنصب.

غير أنه إذا استدعت ضرورة المصلحة ذلك، يمكن استثناء من أحكام الفقرة السابقة، أن يترشح لتقلد مهام رئيس مصلحة، الموظفون المرسمون والأعوان المتعاقدون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل، المتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بإدارات الدولة أو الجماعات الترابية. منها أربع (4) سنوات على الأقل، في الدرجة المذكورة.

## المادة الثالثة

يتولى رئيس(ة) المصلحة المفتوحة للتباري، القيام بالمهام والاختصاصات المنوطة بالمصلحة التي يشرف عليها، ويمارس إضافة إلى هذه الاختصاصات، المهام المسندة إليه من طرف رئيسه.

## المادة الرابعة

يتكون ملف الترشيح لشغل منصب رئيس(ة) مصلحة، من الوثائق التالية:

1. طلب خطي للترشيح موجه إلى السيدة مديرة الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة ويتضمن موافقة الإدارة التي ينتهي إليها المترشح (ة) ورأي الرئيس (ة) المباشر (ة) حول كفاءة المعني (ة) بالأمر؛
2. رسالة تحفيز حول دوافع الترشيح للمنصب المطلوب؛
3. السيرة الذاتية معبأة وموقعة من طرف المترشح (ة) ومتضمنة لصورته الفوتوغرافية على أن تكون حديثة العهد؛ وفق النموذج رفقته في خمسة (05) نظائر؛
4. نسخة من الشهادة أو الدبلوم المحصل عليه والذي يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة؛
5. نسخة من قرار التسمية في الإطار والدرجة المطلوبة أو شهادة إدارية تثبت الوضعية الإدارية للمترشح (ة)؛
6. شهادة إدارية تثبت خلو ملف المترشح من أي عقوبة تأديبية؛
7. كل وثيقة أخرى تكون مفيدة وذات صلة بطبيعة وخصوصيات المنصب المراد شغله؛
8. المشروع الشخصي يتضمن المنهجية التي يقترحها المترشح (ة) في شأن تدبير المصلحة المترشح لها وتطويرها والرفع من أدائها في خمسة (05) نظائر.

#### المادة الخامسة

تسحب ملفات الترشيح ابتداء من يوم **الاثنين 04 شتنبر 2023** من الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة: "<http://aref-sm.men.gov.ma>" أو من البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي "[www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)".

#### المادة السادسة

تودع ملفات الترشيح مقابل وصل من قبل المعني بالأمر شخصيا أو من ينوب عنه، على شكل ظرف مغلق يحمل اسمه ورقم تأجيله والمنصب المطلوب، بقسم **تدبير الموارد البشرية** بالأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة، خلال التوقيت الجاري به العمل بالإدارات العمومية، وذلك ابتداء من يوم **الاثنين 11 شتنبر 2023** إلى غاية الساعة **الرابعة والنصف (16:30)** بعد الزوال من يوم **الاثنين 18 شتنبر 2023**، وهو آخر أجل لقبول الترشيحات.

#### المادة السابعة

تحدث، بموجب قرار لمديرة الأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة، لجنة للانتقاء، تتولى القيام بالانتقاء الأولي للمترشحات والمترشحين، وإجراء المقابلات معهم.

#### المادة الثامنة

ينشر هذا القرار على الموقع الإلكتروني للوزارة: "[www.men.gov.ma](http://www.men.gov.ma)" وعلى الموقع الإلكتروني للأكاديمية الجهوية للتربية والتكوين لجهة سوس ماسة: "<http://aref-sm.men.gov.ma>"، وعلى البوابة الإلكترونية للتشغيل العمومي: "[www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)".

حرر في أكادير بتاريخ: 31 شتنبر 2023  
مدير الأكاديمية  
وفا. فاكس

